



En français, à la page 4

Call for Nominations to the Amethyst Board of Directors, 2026

About Amethyst:

Amethyst Centre Ottawa, founded in 1979, is a community-based organization that offers alternative addiction services to women and gender diverse individuals in the Ottawa area. Our goal is to support individual and collective empowerment by helping women and gender-diverse folks address their relationship with substances and/or gambling. We operate as a modified feminist collective to provide a range of services to our communities based on core values of feminist, anti-oppressive practice and client-centered care.

We are looking for new members to join our Board of Directors:

Our board is a dynamic and incredible group of volunteers who support the organization in a variety of capacities. Serving on the Board of Directors is a meaningful opportunity to contribute to the direction and impact of the Amethyst Centre in Ottawa. Most roles require a commitment of **approximately 3–5 hours per week, including meetings, preparation, and ongoing communication**. During peak periods, such as collective bargaining or major initiatives, Board member engagement may increase to approximately 5–10 hours per week, depending on committee involvement or Board position. **All Board members share a collective responsibility for fundraising activities, contributing their time, networks, and skills in ways that align with their capacities and support a collaborative, values-driven culture of resource stewardship for the organization.**

This work is collaborative and primarily focused on meetings, supported by document review, and member engagement. We are committed to making participation manageable and impactful



by clearly communicating expectations, supporting effective meeting practices, and working to balance responsibilities across committees.

We encourage nominations from individuals who are able to make this commitment and are interested in contributing to meaningful, member-driven work.

We are keen to hear from folks who:

- Are eager to work as part of a collective and to use consensus-based decision-making
- Approach and apply their feminism from an intersectional and an anti-oppressive lens
- Are looking to share their skills in a creative and nonhierarchical way
- Are looking to work with a diverse group of people who care about justice, harm reduction, and the wellbeing of communities
- Live in the National Capital Region
- Can speak more than one language; French/English bilingualism is an asset
- Peoples whose identities align with the community we serve, including members of equity seeking groups including 2SLGBTQIA+ individuals; First Nations, Métis, and Inuit individuals, persons with disabilities, and members of racialized and marginalized groups.

Currently, we're looking for individuals with:

- Human resources experience
- Financial experience:
 - 2-3 years volunteer or employment experience in accounting or finance preferred
 - College or university education in accounting or finance
- Experience with labor relations in a unionized environment
- Fundraising experience

How to apply:

If you are interested in joining Amethyst's dynamic Board of Directors, please email your

2



application to: nominations@amethyst-ottawa.org. Your application should include a copy of your CV and a cover letter, which includes a short statement about your positionality and lived experience, and how this reflects, supports, or intersects with the communities served by Amethyst. (Positionality refers to the experiences, identities, communities, and perspectives that shape how we understand the world and relate to others and can include aspects of identity such as gender, culture, race, disability, sexuality, class, family history, community connection, lived experience with substance use or gambling, experiences of violence, or other experiences that have influenced your perspective and values. At Amethyst, we recognize that people experience systems and services differently, and we value leadership that reflects the diversity and strengths of the communities we serve. Sharing your positionality is entirely self-directed. There is no expectation of disclosing anything you are not comfortable sharing.) This statement is an opportunity to reflect on who you are, what perspectives and experiences you bring, and how you connect to Amethyst's mission, vision, and values.

Applications will be accepted until all positions are filled. All applications will be reviewed as they are received, and interviews will be scheduled as soon as possible. We thank all applicants for their interest. Only those selected for an interview will be contacted. All applications are confidential.



Appel de candidatures au Conseil d'administration d'Amethyst, 2026

À propos d'Amethyst

Le Centre Amethyst d'Ottawa, fondé en 1979, est un programme de traitement de jour qui offre des services alternatifs de toxicomanie aux femmes et aux personnes de la diversité de genre dans la région d'Ottawa. Notre objectif est d'aider les gens à se prendre en main et à relever les défis liés à leur relation avec la toxicomanie et le jeu. Nous fonctionnons en tant que collectif féministe modifié afin de fournir une gamme de services à nos communautés sur la base des valeurs fondamentales de la pratique anti-oppressive et des soins centrés sur la clientèle.

Nous recherchons de nouveaux membres pour notre conseil d'administration

Notre conseil d'administration est un groupe dynamique et incroyable de bénévoles composé de femmes et de personnes de la diversité de genre qui appuient l'organisation dans une variété de rôles. Siéger au conseil d'administration est une opportunité significative de contribuer à la direction et à l'impact du Centre Amethyst à Ottawa. **La plupart des rôles exigent un engagement d'environ 3 à 5 heures par semaine, ce qui inclut les réunions, la préparation et la communication régulière.** Pendant les périodes clés, telles que les négociations collectives ou les initiatives majeures, l'engagement des membres du conseil d'administration peut augmenter jusqu'à environ 5 à 10 heures par semaine, dépendant de leur implication au sein des comités ou de leur fonction au sein du conseil. **Tous les membres du conseil d'administration assument une responsabilité collective dans les activités de collecte de fonds en mettant à disposition, dans la mesure de leurs moyens, leur temps, leurs réseaux et leur expertise, afin de renforcer une culture collaborative et fondée sur des valeurs au sein de l'organisation en matière de gestion des ressources pour l'organisation.**



Nous sommes à la recherche de personnes qui :

- sont prêt.e.s à travailler au sein d'un collectif et à prendre des décisions basées sur le consensus;
- approchent et appliquent leur féminisme dans une optique intersectionnelle et anti-oppressive;
- cherchent à partager leurs compétences de manière créative et non hiérarchique;
- cherchent à travailler avec un groupe diversifié de personnes qui se soucient de la justice, de la réduction des méfaits et du bien-être des communautés;
- vivent dans la région de la capitale nationale;
- peuvent parler plus d'une langue ; le bilinguisme français/anglais est un atout;
- sont des femmes ou des personnes de la diversité de genre, et qui sont également membres de groupes en quête d'équité, notamment les personnes 2SLGBTQIA+, les membres des Premières Nations, les Métis et les Inuit, les personnes en situation d'handicap et les membres de groupes racialisés et marginalisés.

Nous recherchons actuellement des personnes ayant les compétences suivantes :

- Expérience en ressources humaines
- Expérience en finances
 - 2 à 3 ans d'expérience, en tant que bénévole ou salarié, dans le domaine de la comptabilité ou de la finance (un avantage)
 - Formation supérieure (université ou école supérieure) en comptabilité ou en finance
- Expérience en relations de travail dans un environnement syndiqué
- Expérience en collecte de fonds



Comment poser sa candidature

Si vous êtes intéressé.e à rejoindre le conseil d'administration dynamique d'Amethyst, veuillez envoyer votre candidature par courriel à nominations@amethyst-ottawa.org. Toutes les candidatures seront examinées au fur et à mesure de leur réception. Les entrevues avec les candidat.e.s retenu.e.s débiteront dès que possible. Votre candidature devrait inclure une copie de votre CV et une lettre de motivation, comprenant un bref exposé sur votre positionnalité et votre expérience vécue, et sur la manière dont celles-ci reflètent, soutiennent ou recoupent les communautés servies par Amethyst. La positionnalité fait référence aux expériences, identités, communautés et perspectives qui façonnent notre compréhension du monde et nos relations avec les autres ; elle peut inclure des aspects de l'identité tels que le genre, la culture, l'origine ethnique, le handicap, la sexualité, la classe sociale, l'histoire familiale, les liens communautaires, l'expérience vécue en matière de la toxicomanie et le jeu, les expériences de violence ou toute autre expérience ayant influencé votre point de vue et vos valeurs. Chez Amethyst, nous reconnaissons que chacun expérimente les systèmes et les services différemment, et nous valorisons un style de direction qui reflète la diversité et les forces des communautés que nous servons. Partager votre positionnalité repose entièrement à votre discrétion. Votre participation n'implique aucune obligation de divulguer des informations que vous n'êtes pas à l'aise de partager. Cette déclaration est l'occasion de réfléchir à qui vous êtes, aux perspectives et expériences que vous apportez, et à la manière dont vous vous connectez à la mission, à la vision et aux valeurs d'Amethyst.

Les candidatures seront acceptées jusqu'à ce que tous les postes soient comblés. Toutes les candidatures seront examinées dès leur réception, et les entrevues seront programmées dès que possible. Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt. Seulement les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées. Toutes les candidatures sont traitées de



manière confidentielle.